



شركة
THARWAH

الملف التعريفي لشركة ثروة

2024 - 2023





رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

في وطننا وفرة من بدائل الطاقة المتجددة، وفيها ثروات سخية من الذهب والفوسفات واليورانيوم وغيرها. وأهم من هذا كله، ثروتنا الأولى التي لا تعادلها **ثروة** مهما بلغت: شعب طموح، معظمه من الشباب، هو فخر بلادنا وضمن مستقبلها بعون الله، ولا ننسى أنه بسواعد أبنائها قامت هذه الدولة في ظروف بالغة الصعوبة، عندما وحدها الملك "عبد العزيز آل سعود"، طيب الله ثراه. وبسواعد أبنائه، سيفاجئ هذا الوطن العالم من جديد.

رؤية المملكة 2030

ثروة
THARWAH

استوحينا اسم **ثروة** من الثروة البشرية التي هي عصب الحياة لأي منظمة، واستلهمناه من تركيز رؤية 2030 على العنصر البشري.

تمكين القدرات البشرية





قيمنا



التركيز على العميل

نسعى دومًا لنجاح عملائنا
ونقدم النتائج لهم ونسعى
جاهدين لتجاوز توقعاتهم



النزاهة

نعمل جاهدين للوفاء بوعدنا
ونتبنى دور الشريك الثقة لتمكين
عملائنا والعمل من أجل مصلحتهم



التميز

نسعى دومًا للتحسين المستمر من
خلال البحث والتطوير وتقديم أفضل
الحلول المناسبة للمنطقة



التمكين

نعمل مع عملائنا جنبًا لجنب
لتطوير الحلول سويًا لضمان
استدامة نجاح الحلول لديهم

من نحن؟

نحن شركة سعودية متخصصة في استشارات وتطوير رأس المال البشري تأسست عام 2012 لتمكين تنمية القدرات البشرية في المنظمات والمجتمعات. نؤمن بأن نجاح المنظمات يتحقق بنجاح أفرادها، ولذلك، نعمل مع عملائنا على تصميم منظماتهم الداعمة لتطلعاتهم، ونساعدهم في اختيار وتطوير المواهب الواعدة، وتقديم المشورة في سبيل تعزيز ارتباطهم الوظيفي وتطويرهم المستمر لضمان استدامة الأداء العالي.

رؤيتنا

بحلول عام 2030، نهدف أن تكون "ثروة" مركز الخبرة في المنطقة في مجال تنمية القدرات البشرية وذلك بتوفير أفضل الحلول من خلال معايير عالمية مقدمة بفهم محلي أصيل.

تمكين تنمية القدرات البشرية في المنظمات والمجتمعات

بحلول عام 2030، نهدف أن تكون "ثروة" مركز الخبرة في المنطقة في مجال تنمية القدرات البشرية وذلك بتوفير أفضل الحلول من خلال معايير عالمية مقدمة منفذة بفهم محلي عميق.

أكاديمية ثروة للتدريب



تقييم المواهب



الاستشارات الإدارية



استشارات رأس المال البشري

نؤمن أن التحولات الناجحة تبدأ بوجود البنية التحتية التنظيمية المناسبة للمساعدة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. نقدم مجموعة من الخدمات الاستشارية الإدارية التي تهدف إلى بناء تلك البنية التحتية. ونستمر بالتوسع في المجالات بما يخدم نقل المعرفة وبناء القدرات المحلية.

تطوير إجراءات سياسات
الموارد البشرية وسير الأعمال



بناء النموذج التشغيلي



تقييم النضج التنظيمي



تطوير استراتيجية
الموارد البشرية



بناء الهيكل التنظيمي



تصميم الوظائف وتطوير
الأوصاف الوظيفية



تصميم إدارة أداء
الشركة والموظف



تطوير إجمالي المكافآت



تخطيط القوى العاملة



تحسين النضج التنظيمي على جميع
المستويات مما يعزز الكفاءة
والفعالية في العمليات الداخلية



بناء نموذج تشغيلي يترجم
الإستراتيجية إلى أفعال ويحكم
الأنشطة والصلاحيات في المنظمة



تحويل مؤسستك إلى ثقافة
قائمة على الأداء وتحقيق
النجاح المؤسسي

الجودة والتميز المؤسسي

نؤمن أن الجودة والتميز المؤسسي ليست حداثاً أو عارضاً تملك الجهات بمختلف قطاعاتها (الحكومي والخاص وغير الربحي) خيار تجاهله. لذلك تضع نصب أعينها الوقوف إلى جانب الجهات في رحلتها نحو الوصول لأعلى درجات التميز من خلال تحقيق مستويات أداء فائقة أو من خلال تحصيل أعلى درجات رضا المعنيين (على اختلاف فئاتهم) أو من خلال استدامة النتائج الجيدة لهذه الجهات.

التأهيل للاعتماد 	إدارة المشاريع التحسينية 	التخطيط والتنفيذ للتقييم المؤسسي 
تطوير خارطة طريق التميز المؤسسي 	التأهيل والتدريب في مجال التميز المؤسسي 	التجهيز للمشاركة في الجوائز 
إدارة الجوائز الداخلية للتميز المؤسسي 	تطوير النموذج التشغيلي بالكامل 	تعزيز ثقافة التميز المؤسسي 

خدماتنا الاستشارية النوعية

 الحوكمة والمخاطر والالتزام	 تطوير السياسات والإجراءات	 قياس التحوّل الرقمي
---	--	--

تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع

تتبع أهمية تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع من كونها العملية الإدارية التي يتم بموجبها إدارة كافة الموارد المتاحة في المنشأة بصورة تضمن تحقيق أهدافها وغاياتها، وتبدأ من تحديد هذه الأهداف، ثم العمل على تحليل البيئة التنافسية المحيطة، وتحليل نظامها الداخلي، ومن ثم وضع نظام لتقييم الاستراتيجيات، مع ضرورة تحديد الفرص المتاحة، والتحديات التي قد تواجهها المؤسسة.

إعداد خارطة طريق تحقيق الإستراتيجية	تطوير الخطة التنفيذية للإستراتيجية	مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية
تحديد متطلبات نظام إدارة الإستراتيجية	مراجعة وتحديث مؤشرات الأداء الاستراتيجية	مراجعة وتحديث بطاقة المبادرات الإستراتيجية
تحديد متطلبات نظام إدارة المشاريع	تطوير سياسات وإجراءات مكتب إدارة المشاريع المؤسسي	تطوير النموذج التشغيلي لمكتب إدارة المشاريع المؤسسي

تبسيط الإدارة والتنظيم

يعمل فريق ثروة بالتعاون معكم لتطوير نظام تنفيذ الإستراتيجية والمشاريع المناسب لكم وإعداد النماذج التشغيلية والسياسات والإجراءات الضرورية لمكتب إدارة المشاريع المؤسسي.

تحسين الأداء والفعالية

يمكنك الاستعانة بخدماتنا في مراجعة وتحديث بطاقة المبادرات الاستراتيجية، وكذلك مؤشرات الأداء الاستراتيجية، مما يساعد في رفع كفاءة وأداء منظمتك.

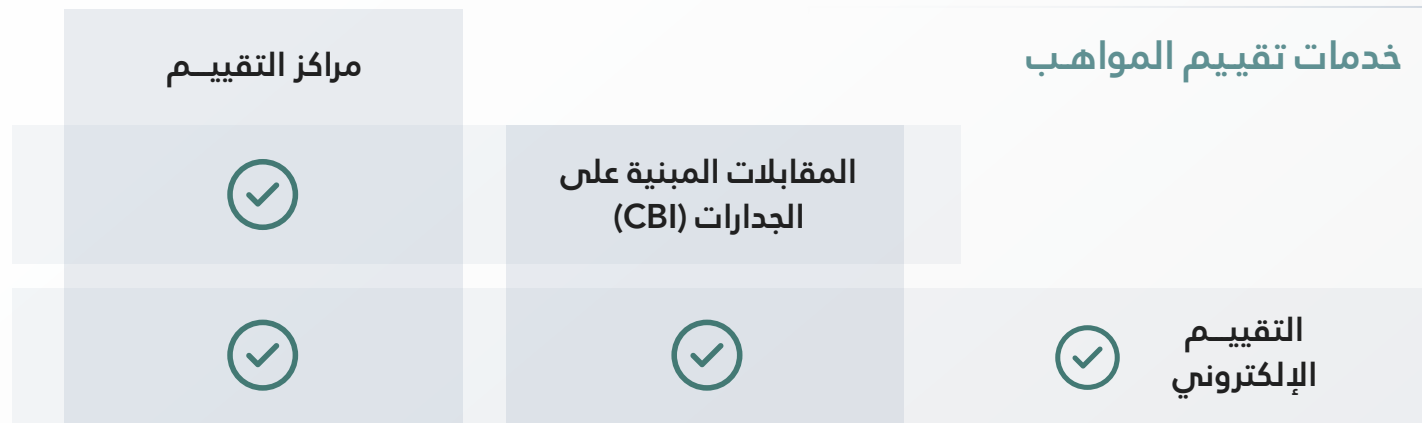
تحقيق الأهداف الاستراتيجية

تساعد خدماتنا منظمتك في تحقيق أهدافها بفاعلية، بداية من تحليل البيئة التنافسية التي تعمل بها، ومراجعة النظام الداخلي، ثم نشرع في وضع استراتيجيات تنفيذية تحقق الأهداف بفاعلية.

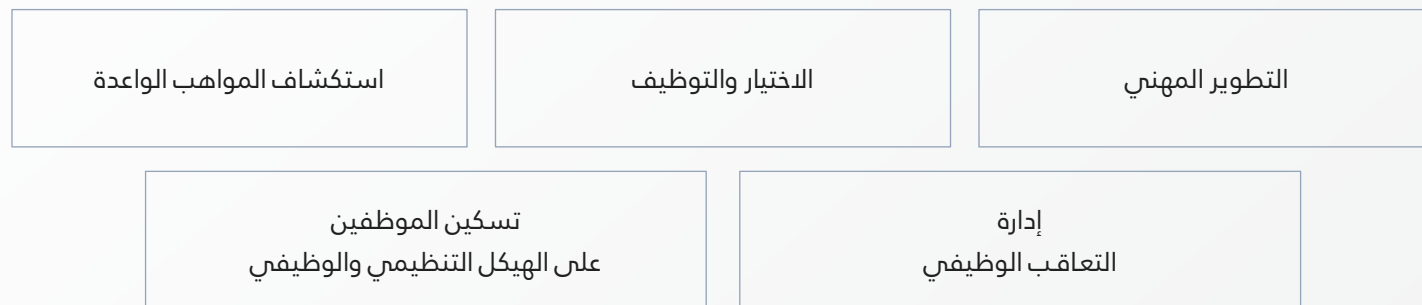
تقييم المواهب

خلق بيئة عالية الأداء من خلال معرفة قدرات الموهوبين وجداراتهم بواسطة أدوات التقييم المعتمدة عالمياً والمجربة بنجاح محلياً.

نقدم لعملائنا منهجيات متخصصة في تقييم الجدارات والقدرات بما يساهم في اختيار أفضل الكفاءات وتعزيز خطط التطوير الفردية، كما نقدم خدمات متنوعة في مجالات التقييم لدعم عملائنا في أي مرحلة من مراحل دورة حياة الموظف بدءاً بما قبل التوظيف ووصولاً للتقييم لغرض التعاقب الوظيفي.



حلول استشارات المواهب



أكاديمية ثروة للتدريب

حلول الأكاديمية



الشراكات الدولية



في ثروة، نستهدف إطلاق إمكانيات الأفراد والمؤسسات لتحقيق الأداء المتميز وتحقيق النتائج الرائعة. برامجنا معتمدة عالمياً وتسمح للمشاركين بتعزيز مهاراتهم المهنية وبناء القدرات لتناسب المجالات التي يختارونها.

نحن فخورون بالشراكة مع أفضل المعاهد الرائدة في العالم في مجال التعلم والتطوير في العديد من المجالات التخصصية. كما نستمر بالتوسع لجلب أفضل الممارسات العالمية في المجال.



شركاؤنا



معهد إدارة المشاريع PMI هو الجمعية المهنية الرائدة في العالم لمجتمع متزايد من ملايين المتخصصين في المشاريع وصناع التغيير في جميع أنحاء العالم.



تعد جمعية تنمية المواهب ATD، المعروفة سابقاً باسم ASTD أكبر جمعية في العالم مخصصة لأولئك الذين يطورون المواهب في المنظمات.



يتمتع HOGAN بخبرة تزيد عن 30 عاماً في مساعدة الشركات على تقليل معدل دوران الموظفين بشكل كبير وزيادة الإنتاجية من خلال توظيف الأشخاص المناسبين، وتطوير المواهب، وتقييم إمكانات القادة.



هي شركة متخصصة في التطوير القيادي وتعتبر من أفضل عشر بيوت خبرة في العالم في التطوير القيادي بحسب تقييم فاينانشال تايمز.



هي أكبر تجمع للموارد البشرية في العالم متمثلاً في 300 ألف عضو حول العالم وأكثر من 100 ألف ممارس معتمد في الموارد البشرية في 165 دولة.



بعض من عملائنا

القطاع الحكومي وشبه الحكومي



القطاع الخاص





فروع شركة ثروة



القاهرة



دبي



الدمام



جدة



الرياض



من أعمالنا



مشروع تطوير التصميم الوظيفي وإدارة الأداء على بوابة إلكترونية لـ 7000 موظف وقيادي



المركز الوطني للفعاليات
National Events Center

مشروع تطوير وتفصيل الهيكل التنظيمي، وتصميم الوظائف ومقياس الرواتب وإطار التعويضات

وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture



مشروع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتقييم وتسكين 5000 موظف وقيادي



وزارة الرياضة
Ministry of Sports

مشروع تطوير إدارة الأداء وتوصيف الوظائف وتقييم وتسكين 1800 موظفي الوزارة



مشروع تطوير النموذج التشغيلي وتحول كامل في التطوير التنظيمي



رابطة الدوري السعودي للمحترفين
Saudi Pro League

مشروع الخدمات الاستشارية في رأس المال البشري والاستراتيجية والجودة والتميز المؤسسي

كفاءة

المركز السعودي لكفاءة الطاقة
Saudi Energy Efficiency Center

مشروع تحول كامل في التطوير التنظيمي

HASSANA

HASSANA INVESTMENT COMPANY

مشروع تأسيس إحدى شركات التأمينات (نموذج تشغيلي وتطوير مؤسسي كامل)



مشروع التحول الكامل لتطوير المنظمة،
وتطوير السياسات والإجراءات (SOPs)



مشروع تقييم القادة والتطوير



مشروع تطوير النموذج التشغيلي
وتحول كامل في التطوير التنظيمي



مشروع تصميم برامج التدريب
والتطوير في المالية والإدارة



مشروع مذكرة تفاهم لتنمية
رأس المال البشري



مشروع تقييم أعلى
مستوى للقيادة



هيئة الرقابة النووية والإشعاعية
Nuclear and Radiological Regulatory Commission

مشروع تصميم وتطوير وتنفيذ
البرامج التدريبية



مشروع تقييم القيادات التنفيذية
والإدارية وتخطيط التعاقب



مشروع تطوير برامج تدريب
للوارة 2021



مشروع تقييم القيادة



مشروع خدمات استشارية لبرنامج تطوير
التكنولوجيا الوطنية



مشروع تطوير الهيكل التنظيمي،
والأوصاف الوظيفية، وهيكل الدرجات،
والمعيار الكامل لإطار إجمالي المكافآت



مشروع مراجعة وتطبيق معايير
الجودة للحصول على شهادة
ISO 9001



مشروع تصميم وتطوير وتنفيذ
البرامج التدريبية على المستويين
المحلي والدولي



مشروع إنشاء مركز التقييم
وإجراء التقييمات لقادة
المستوى الأول والثاني



حالات عملية لمشاريع في مجال الاستشارات



نطاق العمل

- تطوير النموذج التشغيلي والهيكل التنظيمي لشركة اتصالات.
- تطوير استراتيجية الموارد البشرية.
- تطوير أوصاف وظيفية مفصلة لجميع الوظائف مما يشمل المهارات المطلوبة ومتطلبات الوظيفة بناءً على الهيكل التنظيمي الجديد.
- تطوير قاموس الكفاءات (الجدارات) السلوكية والقيادية والفنية لكافة وظائف المنظمة.
- تطوير خطة التعاقب الوظيفي.
- وضع نظام شامل لتقييم الأداء وربطه بتحقيق الأهداف وبالتالي بالمكافآت والترقيات السنوية.
- تصميم وتطوير إطار شامل للمزايا والتعويضات (يشمل الراتب الأساسي، البدلات، الزيادات والمكافآت السنوية، والمنافع المادية وغير المالية).
- بناء خطة الحوافز المالية وغير المالية وتصميم مخطط المنافع والمزايا الوظيفية.
- وضع خطة للقوى العاملة وتحديد منهجية الاستخدام الأمثل للقوى العاملة.
- تطوير دليل السياسات والإجراءات للموارد البشرية.

مشروع تحول الموارد البشرية - شركة اتصالات خاصة



نطاق العمل

- تصميم النموذج التشغيلي وسلسلة القيمة للجهة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي الحالي للجهة وتطوير هيكل مرن ورشيق يعكس الوظائف والقدرات المطلوبة، ومفصلاً على جميع المستويات داخل المركز.
- وضع خطة القوى العاملة والتنبؤ باحتياجات الجهة من القوى البشرية اللازمة لمدة ثلاث سنوات.
- تطوير الأوصاف الوظيفية لكافة الوظائف بالمركز شاملة على البيانات الوظيفية والمسؤوليات والنتائج المتوقعة لجميع الوظائف داخل الهيكل التنظيمي.
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية والتشغيلية لجميع القطاعات والإدارات داخل الهيكل التنظيمي.
- تطوير إطار الجدارات السلوكية والقيادية والفنية للمركز.
- إجراء تقييمات لقياس القدرات والكفاءات السلوكية لجميع الموظفين ووضع منهجية لتسكين جميع الموظفين بالأدوار الوظيفية المتوائمة مع قدراتهم بالهيكل التنظيمي الجديد.
- إنشاء مكتب إدارة المشاريع المؤسسي لإدارة الأولويات الاستراتيجية للجهة وتطوير الأدوات والإجراءات المطلوبة ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس أداء الجهة.
- تصميم برنامج بناء قدرات القادة في المنظمة.

مشروع التحول المؤسسي - جهة حكومية



نطاق العمل

- مراجعة وتطوير الأوصاف الوظيفية الخاصة بالجهة.
- تطوير إطار الجدارات (السلوكية، والقيادية، والفنية) بما في ذلك مستويات الجدارات والمؤشرات السلوكية الخاصة بها وإعداد قاموس بكافة الجدارات وربطها بالمناصب والمستويات الوظيفية.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الإدارات وتحويلها إلى مؤشرات أداء رئيسية على مستوى الأفراد وإعداد بنك مؤشرات أداء لكل منصب وظيفي في الجهة.
- تطوير نظام إدارة الأداء بما في ذلك السياسة العامة للنظام والإجراءات التفصيلية والنماذج الخاصة بها ووضع سياسة لربط العلاوات السنوية و مكافآت الأداء الخاصة بالموظفين بنتائج أداء المركز وأدائهم الفردي.
- عقد جلسات تدريبية للمدراء والموظفين عن نظام إدارة الأداء وتفاصيله.
- متابعة تنفيذ نظام إدارة الأداء عبر عقد جلسات توجيه للمدراء على أربع مراحل تتضمن جلسات توجيه فردية لكل مدير حول عملية وضع الأهداف ومؤشرات الأداء وتقديم التغذية الراجعة للموظفين حول أدائهم وعقد جلسة المراجعة النصف السنوية وكيفية عمل التقييم النهائي لأداء الموظف وإدارة جلسة التقييم بشكل منهجي وفعال.

مشروع تطوير نظام إدارة الأداء - جهة حكومية



نطاق العمل

- تطوير هيكل تنظيمي متكامل حتى أدنى مستوى وتطوير الأدوار والمسؤوليات وبناء تكاملها لجميع الوحدات التنظيمية ليتواءم مع الخطة الاستراتيجية والرؤية والرسالة وفق الأهداف الاستراتيجية.
- تطوير العوائل الوظيفية والدرجات الوظيفية وتطوير الأوصاف الوظيفية لجميع الوظائف حسب الهيكل التنظيمي المعتمد وتحديد المهام المتعلقة بكل وظيفة، ومتطلبات التعيين، والأدوار، والمسؤوليات.
- تقييم الوظائف ووضع الرتبة المناسبة بحسب معايير التقييم المستخدمة.
- إعداد خطة القوى العاملة وقياس العبء الوظيفي للوضع الراهن والمستقبلي للمجموعة وبناء خطة القوى العاملة للسنوات الثلاثة القادمة.
- تطوير إطار الجدارات الأساسية (السلوكية، والقيادية، والفنية) ليشمل كل الوظائف وموائمتها مع احتياجات المنظمة.
- بناء هيكل المكافآت الشاملة مشتملاً على سلم الرواتب والمزايا وفقاً للدرجات الوظيفية المعتمدة وبما يتوافق مع سوق العمل، بحسب دراسة للسوق.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية للوحدات التنظيمية وإسقاطها على الوظائف وبناء نظام وآليات إدارة الأداء مع بيان معايير ودورية تقييم الأداء.
- تطوير المسارات الوظيفية لكافة الوظائف وبناء خطة التعاقب الوظيفي مشتملة على السياسات والنماذج ومنهجية تحديد الوظائف الحرجة.
- إجراء تقييم القدرات لـ 30 قائداً و210 موظفاً وبناء منهجية متميزة لتسكينهم على الوظائف المستحدثة وموائمتهم مع الوظائف.
- تزويد الجهة بنتائج التسكين بناءً على معايير التسكين المصممة سابقاً وبناء خطة التسكين.
- تطوير خطة إدارة التغيير والتواصل.

مشروع تحول الموارد البشرية - جهة حكومية



حالات عملية لمشاريع في مجال التدريب



نطاق العمل

قمنا في ثروة بتصميم وتنفيذ برنامج تدريبي قيادي يستهدف تطوير القادة وتم تنفيذ البرامج على عدة مراحل لمدة عام ميلادي.



مشروع تطوير القادة
- بنك خاص



نطاق العمل

قمنا في ثروة بتصميم وتنفيذ برنامج تدريبي قيادي يستهدف تطوير القادة وتم تنفيذ البرامج على مرحلتين خلال شهرين ميلاديين.



مشروع تطوير القادة
- جهة حكومية



نطاق العمل

قمنا في ثروة بتصميم وتنفيذ برنامج تدريبي في الذكاء العاطفي يستهدف تطوير موظفين المنظمة ويتم تنفيذ البرامج على عدة مراحل.



مشروع تنفيذ برامج تدريبية
في الذكاء العاطفي
- جهة حكومية



تَجْرُوه
THARWAH

